

## 株式会社日本コンコードシステム 第4期行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

平成29年1月1日～令和1年12月31日で計画した目標をさらに拡充し継続する。

第3期行動計画の目標

- 1：所定労働時間の削減への取り組み
- 2：年次有給休暇の取得促進のための措置

### 第4期行動計画

1. 計画期間 令和 2年1月 1日～令和 4年12月31日までの3年間
2. 内容

目標1：育児介護休業についてのパンフレットを作成して社員に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 令和 2年 1月～ 社員へのヒアリング調査、検討開始
- 令和 2年 4月～ 育児介護休業制度に関するパンフレットの作成・配布、管理職を対象とした研修及び社内広報誌などによる社員への周知

目標2：年次有給休暇の取得促進のための措置  
誕生日や記念日等、休暇設定の検討、啓発を行う

<対策>

- 令和 2年 1月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 令和 2年 1月～ 年次有給休暇の時期指定制度の説明、書面などによる社員への周知、導入
- 令和 2年 4月～ 各事業所別に制度の導入、検討を行う。