

株式会社 日本コンコードシステム

働き方改革（ワークライフバランスの推進・多様で柔軟な働き方の推進・休暇取得推進の取組等）を実施し、男女問わず働きやすい職場環境づくりをさらに推進することにより、女性の活躍機会を拡大する。

行動計画

- 1、計画期間 令和2年4月1日～令和4年12月31日
- 2、内容

目標1：非正社員のキャリアアップ研修 正社員への登用 5名以上にする。

〈対策〉

- 令和2年4月～ 研修内容の検討・準備
- 令和2年10月～ 社内・社外研修の実施

目標2：年次有給休暇の取得目標 年8日 誕生日、記念日等の休暇を取得させる。

〈対策〉

- 令和2年4月～ 年次有給休暇取得を促進のための施策を実施する。
- 令和2年4月～ 多様で柔軟な働き方を推進するための更なる環境整備を行う。
- 令和2年10月～ 効果測定を行い、必要な追加施策を検討、実施する。