

株式会社日本コンコードシステム

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年1月1日～令和9年12月31日

2. 内容

目標1：社員の働き方を見直し、子育てに係れるよう支援する。

<対策>

- 令和5年1月～ 制度内容等について社内広報誌などにより社員に周知
- 令和5年6月～ 管理職を対象とした研修の実施

目標2：年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年10日以上とする。

<対策>

- 令和5年1月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 令和5年3月～ 計画的な取得に向けて管理職研修を行う
- 令和5年6月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する