

株式会社日本コンコードシステム

働き方改革（ワークライフバランスの推進・多様で柔軟な働き方の推進・休暇取得推進の取組等）を実施し、男女問わず働きやすい職場環境づくりをさらに推進することにより女性の活躍機会を拡大する。

1. 計画期間 令和5年1月1日～令和9年12月31日

2. 内容

目標1：女性非正社員の正社員への登用を5名以上にする

<対策>

- 令和5年3月～ 女性社員の配置を把握し業務に応じた充足度合を調査する
- 令和5年5月～ 研修プログラムを検討、準備する
- 令和5年10月～ 社内、社外研修を実施する

目標2：ワークライフバランスを実現させる支援として有給休暇取得率を前回の計画期間平均比10%上げる

<対策>

- 令和5年1月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 令和5年3月～ 前年の実態調査を行い必要な対策を検討する
- 令和5年6月～ 計画的な取得に向けて管理職研修を行う
- 令和5年10月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する